



Comune di Fosdinovo

(Provincia di Massa Carrara)

Il Nucleo Tecnico di Valutazione

(nominato con decreto del Presidente dell'Unione dei Comuni Montana Lunigiana Prot. n. 3897/2019 in data 14.06.2019 anche in nome e per conto dei comuni associati)

**Proposta di Misurazione e valutazione della performance dei funzionari
incaricati di Posizione organizzativa
Esercizio 2019**

1. Premessa

Il D. Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017, c.d. "Riforma Brunetta", prevede all'art. 14, comma 4 lett. e) che l'OIV, tra le proprie attività, proponga, secondo la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'ente, la valutazione annuale dei dirigenti o dei funzionari di vertice dell'ente. Tale disciplina non vincola gli enti locali. Il Comune di Fosdinovo con atti formali ed espliciti ha stabilito di recepire i principi relativi alla misurazione e valutazione della performance contenuti nel D. Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato con D. Lgs. n. 74/2017. La competenza e le modalità dello svolgimento di tale attività è stata inoltre specificatamente prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale da ultimo con la deliberazione n. 25 del 13.05.2019.

Secondo tale disciplina che costituisce il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore presso il Comune di Fosdinovo, il NTV effettua la misurazione e valutazione della performance riferita ai funzionari Responsabili di unità organizzative (area/settore/servizio) a cui è stata conferita dal Sindaco con atto formale Posizione Organizzativa che nel Comune di Fosdinovo, costituisce la figura apicale. In applicazione della suddetta regolamentazione e della competenza attribuita al NTV viene redatta la presente proposta di misurazione e valutazione della performance dei Responsabili delle aree/settori/servizi del Comune di Fosdinovo, relativa all'esercizio 2019.

2. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'ente ed utilizzato per l'anno 2019

Con procedura avviata mediante avviso pubblico nell'anno 2019 dell'Unione dei Comuni Montana Lunigiana e conclusa con il decreto del Presidente Prot. n. 3897/2019 in data 14.06.2019 è stato nominato il NTV per l'Unione dei Comuni ed anche per conto dei comuni associati. Il sistema di misurazione e valutazione della performance, è stato approvato da ultimo, come detto con deliberazione della Giunta del Comune di Fosdinovo n. 25 del 13.05.2019, e la misurazione e valutazione della performance anno 2019, viene effettuata in applicazione di tale sistema.

In attuazione dei succitati atti, il NTV, preso atto della disciplina in vigore che sovrintende alla misurazione e valutazione della performance, dei responsabili di unità organizzativa in possesso di PO, ha proceduto a svolgere tale attività di valutazione 2019.

Il NTV per la misurazione e valutazione della performance 2019 ha posto in essere le attività, i processi e i procedimenti nel modo seguente:

1. Per quanto concerne la misurazione e valutazione della "performance organizzativa" dei funzionari a cui è stata conferita PO, ha verificato, il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati secondo quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance, con il piano della performance approvato deliberazione della G.C. n. 11 in data 25.02.2019 mediante colloquio e/o tramite acquisizione di un report con i singoli funzionari responsabili dei area/settore/servizio stante anche il periodo emergenziale dovuto al COVID 19. Il sistema di misurazione e valutazione della performance per il raggiungimento degli obiettivi prevede un peso del 50%.

2. Per quanto concerne la misurazione e valutazione della performance relativa ai comportamenti come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore. Esso si compone di una scheda con i seguenti campi:

- Competenze dimostrate - Peso 10%;
- Orientamento ai bisogni del cittadino utente e dei colleghi interni - peso 10%
- Puntualità e precisione delle prestazioni svolte - peso 10%;
- Capacità di analizzare, affrontare e risolvere positivamente un problema - peso 10;
- Motivazione dei Collaboratori - peso 5%;
- Valutazione dei collaboratori - peso 5%.

Essa è effettuata dal NTV mediante la compilazione di una scheda di valutazione individuale, secondo lo schema allegato al sistema di misurazione e valutazione della performance.

Il sistema di misurazione e valutazione della performance per la valutazione dei comportamenti prevede un peso del 50%.

3. Il NTV ha quindi proceduto a calcolare il coefficiente della misurazione e valutazione della performance individuale annuale quale sommatoria del coefficiente riportato nella Performance organizzativa (Raggiungimento obiettivi) e il punteggio riportato sulla scheda relativa ai comportamenti.

Il NTV quindi, in applicazione del "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance" approvato da ultimo con la più volte citata deliberazione della G.C. n. 25 del 13.05.2019, ha provveduto ad effettuare la valutazione individuale dei responsabili delle aree/settori/servizi provvedendo alla compilazione della scheda di valutazione allegata al sistema di misurazione e valutazione della performance.

La suddetta scheda, che tiene conto sia delle risultanze relative al raggiungimento degli obiettivi, sia della valutazione dei comportamenti dei responsabili, è composta da nove voci: **le prime due voci** riguardano il grado di raggiungimento degli obiettivi (di struttura e individuali) e hanno un peso di 20 punti percentuali ciascuna; **la terza voce** (contributo alla performance di organizzazione) concorre anch'essa alla valutazione della performance organizzativa ed è pesata con un punteggio di 10 su 100; **le restanti sei voci di valutazione**, il cui peso complessivo è pari a 50 punti su cento, riguardano la valutazione dei comportamenti.

3. Verifica raggiungimento obiettivi assegnati - Esercizio 2019

Il NTV, per la verifica del raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2019 assegnati con deliberazione della G.C. n. 11 del 25.02.2019 si è basato sulla verifica del raggiungimento degli obiettivi mediante confronto in contraddittorio con i Funzionari responsabili di area/settore/servizio nella giornata 12.09.2019 per la verifica intermedia, mentre per la verifica definitiva si è avvalso dei report redatto dal Segretario Comunale in atti. Come precisato, il punteggio conseguito per il raggiungimento degli obiettivi concorre a determinare i punteggi delle prime due voci della scheda di valutazione (Grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura, peso 20%; Grado di raggiungimento degli obiettivi individuali, peso 20%).

La verifica in dettaglio, ha dato i seguenti risultati:

- **Segretario Comunale**

Dr. Giorgi Daniele

Obiettivi assegnati 4 - Percentuale Raggiungimento obiettivi: 100%

- **Area I AA.GG.**

Funzionario Responsabile - Giorgi Marco

Obiettivi assegnati 5 - Percentuale raggiungimento obiettivi: 90%.

Punteggio assegnato nelle prime due voci della scheda: 36/40;

Punteggio assegnato per "contributo alla performance di organizzazione": 9,4/10.

- **Area II Finanze**

Funzionario Responsabile - Dott.ssa. Serani Donatella

Obiettivi assegnati 3 - Percentuale raggiungimento obiettivi: 82%.

Punteggio assegnato nelle prime due voci della scheda: 32,80/40;

Punteggio assegnato per "contributo alla performance di organizzazione": 9,2/10.

- **Area III - Paesaggio e LL.PP.**

Funzionario Responsabile - Arch. Pavoni Paolo

Obiettivi assegnati 5 - Percentuale raggiungimento obiettivi: 80%.

Punteggio assegnato nelle prime due voci della scheda: 32/40;

Punteggio assegnato per "contributo alla performance di organizzazione": 9,2/10.

4. Misurazione e Valutazione della Performance relativa ai comportamenti dei responsabili delle aree - Esercizio 2019

Il NTV ha poi proceduto alla compilazione delle rimanenti voci delle suddette schede di valutazione per ogni campo, con l'assegnazione del punteggio totale in numerario in cinquantesimi, come da modello allegato al sistema di misurazione e valutazione della performance. La valutazione complessiva intesa come sommatoria complessiva delle voci contenute nella scheda, relative all'anno 2019 della performance individuale dei singoli responsabili di settore decisi dal NTV in base ad una specifica, dettagliata e puntuale attività istruttoria, come da schede di valutazione, nel modo seguente:

▪ Giorgi Marco

Responsabile Area I AA.GG.

Punteggio assegnato come da scheda in atti..... 48/50

▪ Dott.ssa Serani Donatella

Responsabile Area II Finanze

Punteggio assegnato come da scheda in atti..... 49/50

▪ Arch. Pavoni Paolo

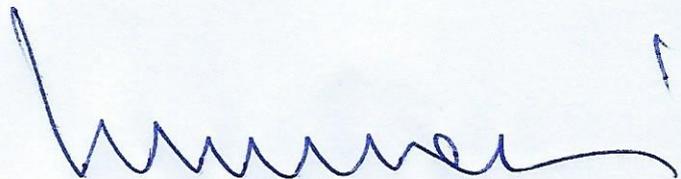
Responsabile Area III Paesaggio e LL.PP.

Punteggio assegnato come da scheda in atti..... 49/50

Il NTV non procede alla misurazione della performance relativa ai comportamenti del Segretario Comunale, stante che per prassi viene redatta dal Sindaco.

5. Computo del coefficiente di misurazione e valutazione della performance individuale relativa all'anno 2019 riferita ai funzionari responsabili delle aree

Espletate le singole fasi di misurazione e valutazione della performance ossia di verifica del raggiungimento degli obiettivi, e misurazione e valutazione della performance relativa ai comportamenti, il NTV ha proceduto, in applicazione dell'art. 14 comma 4 lett. e) del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017, alla redazione del quadro complessivo annuale dei coefficienti di misurazione e valutazione della performance individuale relativa all'anno 2019 annuale dei Responsabili delle aree/settori/servizi. Il riepilogo del quadro complessivo con evidenziate le risultanze della performance organizzativa e dei comportamenti previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance, risulta dalla tabella riepilogativa allegata che segue:



Funzionario / Area	Raggiungi- mento Obiettivi	Punteggio per "Performance organizzativa" (prime tre voci della scheda di valutazione) <i>max</i> <i>50/100</i>	Performance relativa comportamenti <i>max 50/100</i>	Perfor- mance individuale anno 2019
Giorgi Marco Area I AA.GG.	90%	45,40	48/50	93,40/100
Dott.ssa Serani Donatella Area II Finanze	82%	42,00	49/50	91,00/100
Arch. Pavoni Paolo Area III Paesaggio e LL.PP.	80%	41,20	49/50	90,20/100

Si annota che la retribuzione di risultato responsabili di aree/settori/servizi ai sensi dell'art. 15 comma 4 del ccnl 21.05.2018 - Funzioni Locali, la voce retributiva relativa all'indennità di risultato complessiva non può essere inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della indennità di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative.

Ovviamente nel computo degli emolumenti della indennità di risultato commisurata alla performance individuale va tenuto conto della percentuale di effettivo servizio di ogni funzionario presso il Comune di Fossdinovo nel numero delle ore settimanali prestate, nonché della durata del nell'anno di competenza.

Si allegano n. 3 schede di misurazione e valutazione della performance anno 2019 relativi a:

- Giorgi Marco;
- Dott.ssa Serani Donatella;
- Arch. Pavoni Paolo

Letto, confermato e sottoscritto.

Fivizzano, li 10.12.2020

Il Nucleo Tecnico di Valutazione
(Dr. Mario Venanzi)