



**COMUNE DI FOSDINOVO**  
**Provincia di Massa Carrara**

## **RELAZIONE**

**OGGETTO: MONITORAGGIO DEI RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE EX D.LGS. N. 165/2001, ART. 36, COMMA 3 ED EX LEGGE N. 190/2012, ART. 1, COMMI 39 E 40 – ANNO 2022.**

L'art. 36, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, prevede che entro il 31 dicembre di ogni anno le amministrazioni redigano, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, un rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate da trasmettere, entro il 31 gennaio di ciascun anno, ai nuclei di valutazione nonché alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica

Le tipologie di lavoro flessibile che sono oggetto della rilevazione sono:

- ✓ i contratti di lavoro a tempo determinato (D. Lgs 15 giugno 2015, n. 81),
- ✓ gli incarichi dirigenziali con contratto di lavoro a tempo determinato (art. 19, comma 6, del D. Lgs. 165/2001; art. 110, D. Lgs. 267/2000, art. 15 - septies D. Lgs. 502/1992),
- ✓ i contratti di formazione e lavoro (art. 3 del D.L. 726/1984 convertito con modificazioni nella legge 863/1984, art. 16 d.l. 299/1994, convertito con modificazioni nella legge 451/1994, n. 451),
- ✓ i contratti di somministrazione di lavoro e le prestazioni di lavoro accessorio (D. Lgs. 276/2003);
- ✓ i contratti di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa (art. 7, comma 6, D. Lgs. 165/2001);
- ✓ gli accordi di utilizzazione di lavoratori socialmente utili (art. 36, comma 4, D. Lgs. 165/2001).

Sono esclusi dall'indagine:

- ✓ le collaborazioni occasionali;
- ✓ il patrocinio e la rappresentanza in giudizio dell'amministrazione;
- ✓ gli appalti, i contratti e gli incarichi conferiti nell'ambito delle materie regolate dal codice degli appalti pubblici (decreto legislativo 50/2016) per lavori, servizi e forniture;
- ✓ gli incarichi di docenza.

In aggiunta, i sopravvenuti commi 39 e 40 dell'articolo unico della legge 190/2012 hanno previsto che "Al fine di garantire l'esercizio imparziale delle funzioni amministrative e di rafforzare la separazione e la reciproca autonomia tra organi di indirizzo politico e organi amministrativi, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché le aziende e le società partecipate dallo Stato e dagli altri enti pubblici, in occasione del monitoraggio posto in essere ai fini dell'articolo 36, comma 3, del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, e successive modificazioni, comunicano al Dipartimento della funzione pubblica, per il tramite degli organismi indipendenti di valutazione, tutti i dati utili a rilevare le posizioni dirigenziali attribuite a persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione. I dati forniti confluiscono nella relazione annuale al Parlamento di cui al citato articolo 36, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001, e vengono trasmessi alla Commissione per le finalità di cui ai commi da 1 a 14 del presente articolo.

**Riepilogo contratti di lavoro flessibile 2022 in servizio al Comune di Fosdinovo**

<b><u>Tempo determinato</u></b>	<b><u>unità</u></b>	<b><u>Periodo</u></b>	<b><u>Modalità reclutamento</u></b>	<b><u>Normativa</u></b>
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CATEGORIA C1	1	14.02.2022 al 15.05.2022.  1.08.2022 al 31.12.2022	Scorrimento graduatorie esistenti	artt. 35 e 36, D.lgs. n. 165/2001;  art. 7 CCNL Autonomie locali 14.9.2000. Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del Codice Civile, dal Decreto Legislativo n.150 del 27 ottobre 2009, nonché dai Contratti Collettivi Nazionali Comparto Regioni ed Autonomie Locali e dai Contratti Decentrati Integrativi personale non dirigente vigenti nel tempo.

Fosdinovo,19/01/2023

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE

*Dott. Giuseppe Bongiovanni*