

L'ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AI RESPONSABILI

Nel 2016 sono stati assegnati gli obiettivi ai responsabili con Delibera di GM n° 81 del 15/09/2016 le risorse sono state messe a disposizione con l'approvazione del PRO avvenuta con delibera di GM n° 42 del 09/06/2016.

I risultati finali sono stati misurati con appositi indici o steps stabiliti in accordo col Segretario Comunale e valutati dietro presentazione di relazioni illustrative delle singole PO e relazione riepilogativa del Segretario Comunale dall'OIV.

La valutazione dei singoli dipendenti, da effettuarsi sulla base della loro diretta partecipazione agli obiettivi di struttura o individuali definiti dai responsabili dei servizi è effettuata in base al regolamento per la valutazione delle performance approvato con delibera di G.C. n° 62/4 del 17/06/2014 .

In riferimento al n° complessivo di 15 dipendenti valutati (escluse le po, valutate separatamente ed il segretario comunale) si sono avuti i seguenti risultati per categoria

Cat. B

Area comportamentale			
Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
44,7	83,90	9	74,91

Cat. C

Area comportamentale			
Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
16,5	93,5	6	68,40

n° 6 sono risultati nella fascia alta e n° 9 nella fascia bassa.

La trattativa decentrata relativa al 2016, intesa sottoscritta il 26/07/2016 ed approvata con delibera di GM l'8 settembre 2016 , tiene in considerazione il fatto che nella ripartizione delle risorse destinate alle performances per area la maggioranza delle risorse pari almeno al 51% deve essere ripartita tra un n° minore di dipendenti garantendo che nessun dipendente appartenente alla fascia più bassa percepisca una retribuzione accessoria per performance più alta dei dipendenti collocati nella prima fascia.

I valori generali dei punteggi ottenuti per le PO risultano i seguenti:

PO n° 3 + 1 alta professionalità: valore massimo punti	95,50
valore minimo punti	89,00
valore medio	92,76