

## Esiti della valutazione anno 2017.

I risultati finali sono stati misurati con appositi indici o steps stabiliti in accordo col Segretario Comunale e valutati dietro presentazione di relazioni illustrative delle singole PO e relazione riepilogativa del Segretario Comunale dall'OIV.

La valutazione dei singoli dipendenti, da effettuarsi sulla base della loro diretta partecipazione agli obiettivi di struttura o individuali definiti dai responsabili dei servizi è effettuata in base al regolamento per la valutazione delle performance approvato con delibera di G.C. n° 62/4 del 17/06/2014.

Si segnala incidentalmente che con deliberazione G.C. n. 14 del 26/02/2018, nell'ambito dell'adeguamento del Regolamento comunale unico di organizzazione alle disposizioni dei D.Lgs. n. 74 e 75 del 2017, il sistema di valutazione della performance è stato significativamente modificato e che tali novità saranno applicabili alla valutazione della performance per l'anno 2018.

### DIPENDENTI NON TITOLARI DI P.O.

In riferimento al numero complessivo di 16 dipendenti valutati (esclusi i titolari di posizione organizzativa e il segretario comunale, la cui proposta di valutazione è valutata separatamente) si sono avuti i seguenti risultati per categoria:

#### Cat. B

Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
61,60	83,90	9	75,87

#### Cat. C

Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
38,20	93,7	6	68,40

#### Cat. D

Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
75.30	75.30	1	75.30

Ai sensi dell'allegato D del Regolamento sulla "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance", cinque dipendenti rientrano nella fascia di valutazione alta (punteggio maggiore o uguale a 80 punti), mentre undici dipendenti nella fascia inferiore.

La trattativa decentrata relativa al 2017, sottoscritta il 09/02/2018, tiene in considerazione il fatto che nella ripartizione delle risorse destinate alle performances per area la maggioranza delle risorse pari almeno al 51% deve essere ripartita tra un n° minore di dipendenti garantendo che nessun dipendente appartenente alla fascia più bassa percepisca una retribuzione accessoria per performance più alta dei dipendenti collocati nella prima fascia.

### POSIZIONI ORGANIZZATIVE

#### Cat. D

Area comportamentale	Minimo	Massimo	N. valutazioni espresse	Media
	84,46	94,70	4	90,56