

COMUNE DI FOSDINOVO
(Provincia di Massa Carrara)

AREA TRIBUTI E PERSONALE

Determinazione n. 46

data 14-12-2022

oggetto: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ORIZZONTALE (PEO) ANNO 2022.
DECORRENZA 01.01.2022

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Bongiovanni ("Istruttore Direttivo-Responsabile AREA TRIBUTI E PERSONALE-Cat."D");

-Visto il decreto della Sindaca n.5 del 01.04.2021 con il quale sono state attribuite allo scrivente, in virtù dell'art.50, comma 10, del D.Lgs.267/2000, le funzioni di cui all' art.107, commi 2 e 3, del medesimo D.Lgs.267/2000, di pertinenza degli uffici e dei servizi dell' "AREA TRIBUTI E PERSONALE";

-Visto il D.Lgs. 18.8.2000,n.267;

RICHIAMATI:

- l'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. secondo il quale "*Le amministrazioni pubbliche valuta- no annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione delle performance*";
- l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. che prevede "*Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 08.03.2010, così come modificata da ultimo dalla DGC n. 72 del 05.09.2022, avente ad oggetto "Regolamento Unico di Organizzazione" il quale alla sezione II contiene il "Sistema di misurazione e valutazione della performance"
- l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 21/5/2018 - triennio 2016/2018 - che disciplina la progressione economica all'interno della categoria;
- l'art. 16, comma 7, del succitato C.C.N.L. secondo cui "*L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie*";

ATTESO CHE:

- con determinazione del Responsabile dell'Area Tributi e Personale n. 18 del 22.07.2022, parzialmente modificata con determina n.29 del 14.09.2022, è stato costituito il fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2021;
- il C.C.D.I. del personale non dirigente del Comune di Fosdinovo parte normativa triennio 2019 - 2021 è stato sottoscritto dalla Delegazione trattante di parte datoriale e dalla Delegazione

trattante di parte sindacale in data 30.12.2019;

- con deliberazione della Giunta Comunale n.94 del 07.12.2022 è stata autorizzata la Delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente parte economica anno 2022;
- il C.C.D.I. del personale non dirigente del Comune di Fosdinovo parte economica anno 2022 è stato sottoscritto dalla Delegazione trattante di parte datoriale e dalla Delegazione trattante di parte sindacale in data 14.12.2022;
- l'art. 9 del citato C.C.D.I. 2019/2021 parte normativa disciplina la progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria, in particolare sono stabiliti i criteri per l'effettuazione delle progressioni: *“Il Responsabile del servizio Personale provvede alla redazione della relativa graduatoria, sulla base dei seguenti criteri:*
 - Punti 90 – risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure, con la seguente pesatura annuale:*
 - *Primo anno del triennio: peso 20 punti;*
 - *Secondo anno del triennio: peso 30 punti;*
 - *Terzo anno del triennio: peso 40 punti.*
 - Punti 10: esperienza maturata negli ambiti di riferimento anche attestata da percorsi formativi.*
- *Viene previsto un punteggio di un punto all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento.*
- *A eventuali periodi di servizio residui inferiori all'anno sarà attribuito il seguente punteggio:*
 - *periodo di servizio inferiore a 3 mesi: nessun punteggio;*
 - *periodo di servizio compreso fra 3 mesi e inferiore a 6 mesi: 0,25 punti;*
 - *periodo di servizio compreso fra 6 mesi e inferiore a 9 mesi: 0,50 punti;*
 - *periodo di servizio compreso fra 9 mesi e inferiore a 12 mesi: 0,75 punti;*
- *Nel caso di sussistenza di conflitto di interessi (per es. progressione che riguarda potenzialmente il diretto interessato) il Responsabile del servizio Personale è sostituito dal Segretario comunale.*
- *A parità di punteggio prevarrà in via prioritaria il dipendente che avrà in ordine:*
 - *la maggiore permanenza nella posizione economica in godimento;*
 - *la maggiore anzianità di servizio nella pubblica Amministrazione;*
 - *la maggiore età anagrafica”.*

FATTO PRESENTE che la Funzione pubblica con nota prot. n. 44366 del 04.07.2019 e la Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. n. 179263 del 02.07.2019, in occasione del controllo ex art. 40-bis del D.lgs. n. 165/2001 sull'ipotesi del contratto decentrato di un Ministero, hanno fornito chiarimenti in merito ai criteri di riconoscimento per le progressioni economiche (P.E.O.) e che tali indicazioni debbano recepirsi anche per gli Enti Locali, stante l'analogia della disciplina contrattuale;

PRESO ATTO che con la locuzione “una quota limitata” per il riconoscimento delle progressioni economiche, utilizzata dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009 e recepita nella nuova regolamentazione contrattuale dell'art. 16, comma 2, del C.C.N.L. 21 maggio 2018, la Funzione Pubblica, aderendo all'interpretazione precedentemente fornita dalla Ragioneria Generale dello Stato, ritiene debba intendersi riferita a una quota di personale interessato dalla

procedura selettiva non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea “*dei potenziali beneficiari*”;

PRESO ATTO altresì che la Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 15 del 16.05.2019 relativa al Conto annuale 2019, spiegando il contenuto della domanda “Peo119” della Scheda “Sici”, ha affermato che per quota limitata di dipendenti deve intendersi quella corrispondente non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura e pertanto detta interpretazione trova ora conferma anche da parte del Dipartimento della Funzione pubblica, istituzionalmente competente per l'interpretazione delle norme di legge concernenti il rapporto di lavoro pubblico;

FATTO PRESENTE che le risorse decentrate destinate alle progressioni economiche orizzontali costituiscono un unico budget per tutti i Settori dell'Ente e che viene stilata un'unica graduatoria suddivisa per categoria valida per tutti i Settori dell'Amministrazione;

DATO ATTO CHE:

- presso il Comune di Fosdinovo il numero di dipendenti in servizio al 31.12.2021 erano 21 unità, ad esclusione dei dirigenti e del personale a tempo determinato;
- sulla base di quanto previsto dall'art. 9 del succitato C.C.D.I. i dipendenti in possesso dei requisiti per l'effettuazione della progressione economica orizzontale sono in numero di 10, escludendo coloro che hanno già fatto la progressione nel 2021 e coloro che non hanno maturato i 36 mesi di appartenenza alla categoria previsti da contratto;
- in relazione alle risorse economiche disponibili nel fondo delle risorse decentrate dell'anno 2022 a titolo di progressioni economiche orizzontali, i dipendenti che possono beneficiare della progressione per il corrente anno con decorrenza 01.01.2022 sono in numero di 5 (di cui n. 2 dipendenti appartenenti alla categoria B, n. 2 dipendenti appartenenti alla categoria C e n. 1 dipendenti appartenenti alla categoria D così come stabilito da CCDI 2022);

DATO ATTO CHE in data 16.11.2022 è stato firmato il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021 che ha riconosciuto gli aumenti contrattuali a tutti i dipendenti della categoria;

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione della graduatoria per le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria di appartenenza del personale dipendente del Comune di Fosdinovo per l'anno 2022 e di attribuire la progressione economica ai dipendenti beneficiari, sulla base delle risorse disponibili a tale titolo pari a € 5.630,69 con decorrenza 01.01.2022, tenendo conto degli aumenti contrattuali riconosciuti con il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021;

DATO ATTO che gli atti del procedimento sono depositati presso l'Ufficio Personale ai fini dell'eventuale esercizio del diritto di accesso consentito agli interessati;

VISTO il bilancio di previsione per l'anno 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 4 del 07.02.2022, esecutiva ai sensi di legge;

DATO ATTO CHE il Responsabile del Procedimento, Dott. Giuseppe Bongiovanni, non si trova in una causa di conflitto di interessi;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa da intendersi qui integralmente richiamate:

DI APPROVARE, fatte salve eventuali future modificazioni, la graduatoria per le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria di appartenenza del personale dipendente del

Comune di Fosdinovo per l'anno 2022, con attribuzione della progressione economica ai dipendenti beneficiari a decorrere dal 01.01.2022, sulla base delle risorse disponibili a tale titolo pari a € 5.630,69:

COGNOME E NOME	CATEGORIA DI PARTENZA	NUOVA CATEGORIA DOPO PEO	COSTO PER 13 MENSILITA'
SERANI DONATELLA	D5	D6	€ 2.156,70
BEVERINI GIAMPIETRO	C5	C6	€ 917,67 €
ANGELOTTI LOREDANA	C5	C6	€ 917,67
PAGANI ANTONIO	B6	B7	€ 865,80
CHICCA ELISABETTA	B7	B8	€ 772,85
TOTALE			€ 5.630,69

DI RICONOSCERE l'attribuzione della progressione economica orizzontale a partire dal 01.01.2022, tenendo conto degli aumenti contrattuali riconosciuti con il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021;

DI IMPEGNARE la somma di € 5.630,69 al capitolo 8910 del bilancio 2022/2024;

DI LIQUIDARE le somme di spettanza a ciascun dipendente secondo il prospetto di cui sopra

DI TRASMETTERE la presente determinazione all'ufficio Personale per i conseguenti adempimenti.

DI PUBBLICARE la presente determinazione e la relativa graduatoria allegata nella Homepage del Sito istituzionale nonché in "Amministrazione Trasparente", "Personale", "Contrattazione integrativa".

DI TRASMETTERE a mezzo mail a tutti i dipendenti interessati la presente determinazione.

Il Responsabile di Area
Dott. Giuseppe Bongiovanni

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate