



## **COMUNE DI FOSDINOVO**

**Contratto collettivo decentrato integrativo normativo ed economicopersonale del  
comparto – Costituzione Fondo anno 2025**

Relazione tecnico-finanziaria

## **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Alla luce dell'approvazione del nuovo contratto collettivo nazionale in data 16 novembre 2022, occorre tener presente, nella costituzione del fondo, delle nuove regole definite a livello di contrattazione nazionale;

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa relativa all'anno 2025 è avvenuta con determina del Responsabile dell'Area Tributi e Personale n° 49 del 16/07/2025, nelle sue due parti fissa e variabile come segue:

### **1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Risorse stabili consolidate indicate dall'art 31 c.2 CCNL 22/01/2004 relative all'anno 2017  Risorse stabili al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 e della riduzione di cui alla Legge n. 208/2015 art. 1 comma 236 considerata per effetto di quanto disposto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs.75/2017, consolidata	€ 67.491,89	Rappresentano la base di partenza del Fondo, riferita ad un preciso momento contrattuale definito usualmente in sede di Contratto collettivo nazionale di lavoro (o Contratto collettivo regionale/provinciale di lavoro), nello specifico il riferimento è al CCNL 21/05/2018 relativo al triennio 2016-2018
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 1.913,60	Trattasi degli incrementi ai sensi dell'art 67 comma 2 lett a) del CCNL 21/05/2018 relativo al 2016/2018,
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 1.605,50	Trattasi degli incrementi ai sensi dell'art 79, comma 1 lett b) del CCNL 16/11/2022 relativo al 2019/2021,
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 4.816,32	Sono qui ricomprese le somme per riduzione straordinari (art 67, comma 2 lett g ccnl 2016/2018), recuperi ind. di anzianità (art 67 comma 2 lett c ccnl 2016/2018), altre somme di cui all'art 67 c.2 lett b)
Alte professionalità	€ 1.031,20	
Incrementi contrattuali	€ 1.952,99	Art 67, comma 2 lett b) ccnl 2016/2018
Incrementi contrattuali	€ 2.183,84	Art 79 comma 1 lett d) ccnl 2019/2021
Incremento differenziali B3 e D3	€ 9.244,45	Art. 79 comma 1 bis ccnl 2019/2021
Incremento per dotazioni organiche	€ 340,78	Art. 79 c. 1 lett. c) ccnl 2019/2021
Risorse per personale trasferito dall'Unione dei Comuni	€ 9.013,00	Art. 67 comma 2 lett. e) ccnl 2016/2018

## 1.2- Risorse variabili

Vengono di seguito presentate le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Ccnl qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, eccetera.

Art 67 comma 3 lett. d)	0	Importi una tantum di frazioni di Ria relative a quota parte di cessazioni avvenute nell'anno precedente
Art 79 comma 3 lett. c) del Ccnl 2019/2021	20.792,66	Somme destinate agli incentivi del codice degli appalti e incentivi tributi (da considerarsi escluse dal calcolo del tetto)
Economie dell'anno precedente	1.921,67	(da considerarsi escluse dal calcolo del tetto)

## 1.3 - Decurtazioni del Fondo

In questa sezione sono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi o modifiche organizzative che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010).

Si è dovuto procedere alla decurtazione del fondo tanto nella parte fissa quanto in quella variabile per rispettare l'art 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017

Decurtazione di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs.75/2017	€ 4.816,32	Relativa alla parte fissa del fondo somme derivanti dagli incrementi di ria parte fissa
Decurtazione di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs.75/2017	0	Relativa alla quota parte di ria dell'anno precedente derivante dalle cessazioni e quindi tagliata dalla parte variabile del fondo

## 1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Risorse fisse	99.593,57
Risorse variabili	22.714,33
Decurtazioni	4.816,32
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	117.491,58

Considerato altresì che l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.*

A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" occorre considerare altresì per il rispetto del tetto imposto, il fondo finanziato da bilancio relativo alle Elevate Qualificazioni, pari ad € 56.118,43 per l'anno 2016, è stabilito per l'anno 2025 in € € 53.053,10.

#### 1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo sottoposto a certificazione è esposto al lordo delle risorse allocate in bilancio all'esterno del capitolo ad esso dedicato. Le poste relative alle progressioni, all'indennità di comparto sono infatti ripartite tra i capitoli riservati alle spese di personale, ripartite per servizio.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

---

Questo modulo definisce, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*.

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, trattiamo di seguito le poste con natura obbligatoria che non possano essere oggetto di negoziazione: nel nostro caso il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale, le indennità di comparto e gli accantonamenti per le alte professionalità.

Progressioni economiche orizzontali già perfezionate (art. 5 del CCNL 31/03/1999)	€ 19.600,18	Comprendono le progressioni economiche avvenute nel 2000, 2002, 2003, 2010, 2016, 2019 in atti, annualmente decurtate dell'importo dei cessati dal servizio
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 2002/2003 del 22/01/2004)	€ 9.744,50	Riviste annualmente in base ai cessati dal servizio
Differenziale B3 e D3, art. 79 comma 1bis	€ 4.499,60	
Differenziali peo - art. 79 comma 1 lettera d) 2019/2021	€ 2.183,84	
Scatti stipendiali dal 2023	€ 7.280,48	
TOTALE	€ 43.308,60	

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Trovano collocazione in questa sezione le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione.

Condizioni di lavoro ex Rischio (art 41 CCNL 2002/2003 del 22/01/2004)	4.680,00	Calcolata sull'esposizione massima a rischio per n° 4 operai fino a settembre e successivamente per n° 3 operai secondo quanto previsto dal contratto
Particolari responsabilità (art 7 CCNL 2004/2005 del 9/5/2006)	11.000,00	Verrà attribuita nel rispetto del tetto massimo di € 3000,00 secondo i criteri stabiliti all'art 6 del CCDI attribuiti per singola area
Reperibilità (art 23 CCNL 14 settembre 2000)	7.300,00	Calcolata in base ad una stima del n° di ore di reperibilità da svolgersi nell'anno per i servizi di reperibilità tecnica.
Indennità di servizio esterno	2.600,00	Calcolata su una stima dell'effettivo servizio esterno programmato dal servizio
Indennità di funzione	0	
Scatti stipendiali	4.400,00	Applicazione CCNL ad una quota limitata di dipendenti potenzialmente aventi diritto alla progressione.
Produttività (CCNL 2008/2009 del 31/07/2009, DLGS 150/2009)	23.410,32	Per il finanziamento delle performance individuali, sulla base dell'effettiva partecipazione dei dipendenti agli obiettivi dell'Amministrazione, previa valutazione da parte dei responsabili.
Incentivi codice degli appalti e tributi	20.792,66	Da erogarsi previa effettiva prestazione resa, nella misura stabilita dal Regolamento Comunale ai soggetti interessati
TOTALE	74.182,98	

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare:

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 43.308,60
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 74.182,98
TOTALE	€ 117.491,58

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Il fondo risulta costituito da risorse certe e fisse in misura di € 94.777,25, e da risorse variabili per € 22.714,33, le destinazioni di utilizzo aventi caratteristiche di certezza e continuità ammontano ad € 47.708,60 e le destinazioni aventi caratteristica variabile ammontano ad € 69.782,98, pertanto si attesta che la copertura delle risorse aventi natura certa e continuativa avviene con risorse aventi natura di certezza e stabilità.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi stabiliti dalla trattativa, nel pieno rispetto del CCNL, garantiscono l'attribuzione selettiva ai dipendenti che effettivamente svolgono le funzioni cui gli incentivi sono destinati, così, ad esempio, la reperibilità è destinata a quei dipendenti che partecipano ai servizi di reperibilità organizzati dai rispettivi responsabili, le particolari responsabilità che sono ripartite per aree e secondo criteri specifici disciplinati dal contratto decentrato. La produttività viene erogata secondo un sistema di valutazione del personale che tiene in considerazione il grado di partecipazione di ogni dipendente agli obiettivi assegnati all'area e/o agli obiettivi specifici ad esso attribuiti, creando un sistema di premialità differenziato, l'indennità di servizio esterno verrà attribuita sulla base dell'effettivo servizio esterno reso dalla polizia municipale, secondo una disciplina per fasce, come meglio specificato nel contratto integrativo.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

Per poter partecipare alla selezione il dipendente deve avere maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a ventiquattro mesi, calcolati al giorno in cui è fissata la decorrenza della progressione.

8. Il differenziale stipendiale avrà decorrenza dalla data stabilita in sede di contrattazione decentrata e comunque non anteriore al 01 gennaio dell'anno nel quale viene stipulato il contratto decentrato che prevede l'attivazione dell'istituto;

9. Il Responsabile del servizio Personale provvede alla redazione della relativa graduatoria, sulla base dei seguenti criteri:

a) Punti 80 – media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Per coloro che non hanno a disposizione la valutazione della performance nel triennio di riferimento, il dato relativo all'anno mancante, si otterrà dalla propria media del biennio di competenza. Resta fermo che per partecipare alla selezione il dipendente deve aver conseguito due valutazioni della performance nel triennio di riferimento.

b) Punti 20 – esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1

(Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni viene attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera a) e b)

Nel caso di sussistenza di conflitto di interessi (per es. differenziale stipendiale che riguarda potenzialmente il diretto interessato) il Responsabile del servizio Personale è sostituito dal Segretario comunale.

10. A parità di punteggio prevarrà in via prioritaria il dipendente che avrà in ordine:

- la maggiore permanenza nella posizione economica in godimento;
- la maggiore anzianità di servizio nella pubblica Amministrazione;
- la maggiore età anagrafica.

### ***Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

Si espone di seguito prospetto di riepilogo delle fonti e degli impieghi, raffrontati con l'anno precedente:

#### **Costituzione fondo**

DESCRIZIONE	ANNO 2024	ANNO 2025
Risorse fisse	94.777,25	94.777,25
Risorse variabili	27.932,33	22.714,33
Decurtazioni	4.816,32	4.816,32
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	122.709,58	117.491,58

#### **Utilizzo fondo**

DESCRIZIONE UTILIZZO	ANNO 2024	ANNO 2025
Progressioni economiche orizzontali già perfezionate ( art. 5 del CCNL 31/03/1999)	€ 19.903,00	€ 19.600,18
Scatti stipendiali ( art 14 ccnl 2019-2021)/	€ 4.400,00	€ 7.280,48
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 2002/2003 del 22/01//2004)	€ 9.892,82	€ 9.744,50
Differenziale B3 e D3	€ 9.244,45	€ 4.499,60

Differenziali peo - art. 67 comma 2 lettera b) 2016/2018	€ 1.952,99	€ 0,00
Differenziali peo - art. 79 comma 1 lettera d) 2019/2021	€ 2.183,84	€ 2.183,84
Rischio (art 41 CCNL 2002/2003 del 22/01/2004) /Condizioni di lavoro	€4.680,00	€4.680,00
Particolari responsabilità (art 7 CCNL 2004/2005 del 9/5/2006)	€11.000,00	€11.000,00
Reperibilità (art 23 CCNL 14 settembre 2000)	€ 7.300,00	€ 7.300,00
Indennità di servizio esterno	€ 1.300,00	€ 2.600,00
Indennità di funzione	0	0
Indennità messi notificatori	Vd particolari responsabilità	Vd particolari responsabilità
Indennità stato civile e protezione civile	Vd particolari responsabilità	Vd particolari responsabilità
Produttività (CCNL 2008/2009 del 31/07/2009, DLGS 150/2009)	€ 26.952,48	€ 23.410,32
Incentivi progettazione 2014 (legge sugli appalti ex legge Merloni) e tributi	€ 19.500,00	€ 20.792,66
Destinazioni ancora da regolare nel 2023	0	0
Nuovi Scatti stipendiali	€ 4.400,00	€ 4.400,00
Progetti incentivanti	0	0
TOTALE	€ 122.709,58	117.491,58 €

#### **1.6 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce “limiti di spesa” sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le “destinazioni” fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative “risorse” fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione.

Tutte le voci fisse e ricorrenti come le progressioni, le indennità di comparto e le alte professionalità vengono ricomprese nei prospetti allegati al bilancio assieme alle altre voci stipendiali che confluiscono nei rispettivi capitoli destinati agli stipendi, suddivisi per servizi.

Nella voce fondo di produttività (cap. 8910) vengono imputate tutte quelle voci che non sono direttamente imputabili in fase di programmazione. Il capitolo 8910 viene quantificato decurtando dall’importo complessivo del fondo, come sopra quantificato, le risorse già destinate agli altri capitoli specifici per voci stipendiali.

A tale fine al fondo viene allegato un prospetto di raccordo tra fondo e contabilità di tale capitolo.



L'utilizzo della ripartizione delle risorse confluite nel capitolo 8910, nel rispetto di quanto stabilito nella trattativa, viene garantito dai controlli in sede di rilascio del parere di regolarità contabile apposto ad ogni utilizzo mensile.

Alla luce della contabilità armonizzata, in sede di consuntivo, le eventuali risorse residue non ancora esigibili vengono portate a fondo pluriennale vincolato e riportate nell'anno successivo; le risorse, la cui esigibilità è venuta a maturazione nell'esercizio di competenza vengono impegnate d'ufficio, suddivise per ogni istituto contrattuale, in modo da garantire l'eventuale loro utilizzo per tale finalità.

**Sezione I. Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

L'impianto contabile precedentemente descritto assicura il rispetto dei limiti di spesa del fondo, in ogni modo prima delle erogazioni delle ultime due mensilità vengono ricostruiti gli emolumenti effettivamente erogati per verifica del rispetto dei limiti della trattativa

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

In sede di consuntivo viene effettuata la verifica dell'effettivo rispetto della trattativa decentrata e ne viene dato atto negli opportuni atti.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Sulla base di quanto esposto nel commento precedente si fa riferimento agli atti allegati al bilancio di previsione, sede nella quale, se pur non ancora formalizzato, il calcolo del fondo viene comunque effettuata per predisporre la contabilità alla sua idonea copertura.

Fosdinovo, lì 10/12/2025

Il Responsabile dell'Area Tributi e Personale

*Dott.ssa Giulia Bertolucci*