

**COMUNE DI FOSDINOVO**  
**(Provincia di Massa Carrara)**

\*\*\*

**AREA TRIBUTI E PERSONALE**

*Atto di Liquidazione n. 8*

*data 04-02-2026*

oggetto: Attribuzione dei differenziali stipendiali al personale dipendente del Comune di Fosdinovo con decorrenza 01.01.2025 ai sensi dell'articolo 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021

La sottoscritta Giulia Bertolucci ("Istruttore Direttivo-Responsabile AREA TRIBUTI E PERSONALE-Cat."D");

-Visto il decreto del Sindaco n. 9 del 04/11/2025 con il quale sono state attribuite alla scrivente, in virtù dell'art.50, comma 10, del D.Lgs.267/2000, le funzioni di cui all' art.107, commi 2 e 3, del medesimo D.Lgs.267/2000, di pertinenza degli uffici e dei servizi dell' "AREA TRIBUTI E PERSONALE";

-Visto il D.Lgs. 18.8.2000,n.267;

**Richiamate:**

- la delibera di Consiglio Comunale n.50 del 20.11.2024, con la quale è stato approvato lo schema di aggiornamento del DUPS 2025-2027;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 51 del 20.12.2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.17 del 26.02.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027;

**Considerato** che il Decreto del Ministro dell'Interno del 24 dicembre 2025 ha differito al 28 febbraio 2026 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2026/2028 degli enti locali, ai sensi dell'art. 151, comma 1, del TUEL - l'esercizio provvisorio si intende automaticamente autorizzato sino a tale termine;

**Richiamati:**

- l'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. secondo il quale "Le amministrazioni pubbliche valuta- no annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione delle performance";
- l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. che prevede "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 08.03.2010, così come modificata da ultimo dalla DGC n. 72 del 05.09.2022, avente ad oggetto "Regolamento Unico di Organizzazione" il quale alla sezione II contiene il "Sistema di misurazione e valutazione della performance"
- l'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 - triennio 2019/2021 - che disciplina la progressione economica all'interno della categoria;
- l'articolo 9, comma 9 del CCDI 2025 il quale prevede che il differenziale stipendiale "avrà decorrenza da data non anteriore al 01 gennaio dell'anno nel quale viene stipulato il contratto collettivo decentrato integrativo";

- l'Aran con parere CFL183 conferma che: “nella nuova disciplina di cui all’art. 14, comma 3, del CCNL 16.11.2022, la decorrenza di attribuzione della progressione economica non può che essere il 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione definitiva del CCDI”;

**Atteso che:**

- con determinazione del Responsabile dell’Area Tributi e Personale n. 49 del 16/07/2025, è stato costituito il fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2025;
- l’ipotesi di Contratto collettivo Decentrato Integrativo è stato firmato dalle parti in data 27/12/2025;
- l’ipotesi di Contratto collettivo Decentrato Integrativo ha avuto parere favorevole da parte del Revisore Unico con parere n. 32 del 14/12/2025;
- la Giunta Comunale ha autorizzato il presidente della delegazione di parte pubblica alla firma definitiva del CCDI 2025 con deliberazione di Giunta n. 140 del 15/12/2025;
- l’art. 9 del citato C.C.D.I. 2025 parte normativa disciplina l’attribuzione del differenziale stipendiale nell’ambito dell’area giuridica di appartenenza di ciascun dipendente, e in particolare: *“La partecipazione dei dipendenti in possesso del requisito di cui al comma successivo alla selezione per il riconoscimento della progressione economica avviene mediante procedimento attivato su domanda dell’interessato.*

*Per poter partecipare alla selezione il dipendente deve avere maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a ventiquattro mesi, calcolati al giorno in cui è fissata la decorrenza della progressione.*

*Il differenziale stipendiale avrà decorrenza dalla data stabilita in sede di contrattazione decentrata e comunque non anteriore al 01 gennaio dell’anno nel quale viene stipulato il contratto decentrato che prevede l’attivazione dell’istituto.*

*Il Responsabile del servizio Personale provvede alla redazione della relativa graduatoria, sulla base dei seguenti criteri:*

- a) Punti 80 – media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Per coloro che non hanno a disposizione la valutazione della performance nel triennio di riferimento, il dato relativo all’anno mancante, si otterrà dalla propria media del biennio di competenza. Resta fermo che per partecipare alla selezione il dipendente deve aver conseguito due valutazioni della performance nel triennio di riferimento.*
- b) Punti 20 – esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all’art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.*

*Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni viene attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio ottenuto con l’applicazione del criterio di cui alla lettera a) e b).”;*

**Fatto presente** che la Funzione pubblica con nota prot. n. 44366 del 04.07.2019 e la Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. n. 179263 del 02.07.2019, in occasione del controllo ex art. 40-bis del D.lgs. n. 165/2001 sull’ipotesi del contratto decentrato di un Ministero, hanno fornito chiarimenti in merito ai criteri di riconoscimento per le progressioni economiche (P.E.O.) e che tali indicazioni debbano recepirsi anche per gli Enti Locali, stante l’analogia della disciplina contrattuale;

**Preso atto** che con la locuzione “una quota limitata” per il riconoscimento delle progressioni economiche, utilizzata dall’art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009 e recepita nella nuova regolamentazione

contrattuale dell'art. 16, comma 2, del C.C.N.L. 21 maggio 2018, la Funzione Pubblica, aderendo all'interpretazione precedentemente fornita dalla Ragioneria Generale dello Stato, ritiene debba intendersi riferita a una quota di personale interessato dalla procedura selettiva non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea "dei potenziali beneficiari";

**Preso atto** altresì che la Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 15 del 16.05.2019 relativa al Conto annuale 2019, spiegando il contenuto della domanda "Peo119" della Scheda "Sici", ha affermato che per quota limitata di dipendenti deve intendersi quella corrispondente non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura e pertanto detta interpretazione trova ora conferma anche da parte del Dipartimento della Funzione pubblica, istituzionalmente competente per l'interpretazione delle norme di legge concernenti il rapporto di lavoro pubblico;

**Fatto presente** che le risorse decentrate destinate alle progressioni economiche orizzontali costituiscono un unico budget per tutti i Settori dell'Ente e che viene stilata un'unica graduatoria suddivisa per categoria valida per tutti i Settori dell'Amministrazione;

**Dato atto** che:

- presso il Comune di Fosdinovo il numero di dipendenti in servizio al 31.12.2025 erano 19 unità, ad esclusione dei dirigenti e del personale a tempo determinato;
- sulla base di quanto previsto dall'art. 9 del succitato C.C.D.I. i dipendenti in possesso dei requisiti per l'effettuazione della progressione economica orizzontale sono in numero di 10, escludendo coloro che hanno già fatto la progressione nel 2024 e coloro che non hanno maturato i 24 mesi di appartenenza alla categoria previsti da contratto;
- in relazione alle risorse economiche disponibili nel fondo delle risorse decentrate dell'anno 2025 a titolo di differenziali stipendiali, i dipendenti che possono beneficiare del differenziale stipendiale per l'anno 2025 con decorrenza 01.01.2025 sono in numero di 5 (di cui n. 2 dipendenti appartenenti all'Area giuridica Operatore qualificato, n. 2 dipendenti appartenenti all'Area giuridica Istruttori, e n. 1 dipendenti appartenenti all'Area giuridica dei Funzionari così come stabilito da CCDI 2025);

**Considerato** che l'articolo 9 comma 6 del CCDI sopra citato prevede che: *"La partecipazione dei dipendenti in possesso del requisito di cui al comma successivo alla selezione per il riconoscimento della progressione economica avviene mediante procedimento attivato su domanda dell'interessato"*;

**Atteso** che:

- il Responsabile dell'Ufficio Personale ha pubblicato in data 30/12/2025 l'avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, con scadenza 16/01/2026;
- alla scadenza sono state ricevute n. 13 domande conservate agli atti;

**Ritenuto** pertanto di procedere all'approvazione della graduatoria per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno dell'area di appartenenza del personale dipendente del Comune di Fosdinovo per l'anno 2025 e di attribuire il differenziale stipendiale ai dipendenti beneficiari, sulla base delle risorse disponibili a tale titolo pari a € 4.400,00 con decorrenza 01.01.2025;

**Dato atto** che gli atti del procedimento sono depositati presso l'Ufficio Personale ai fini dell'eventuale esercizio del diritto di accesso consentito agli interessati;

**Dato atto** che il Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Giulia Bertolucci, non si trova in una causa di conflitto di interessi;

**DETERMINA**

1. Di richiamare le motivazioni espresse in narrativa da intendersi qui integralmente riportate.
2. Di approvare, fatte salve eventuali future modificazioni, la graduatoria per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno dell'area di appartenenza del personale dipendente del Comune di Fosdinovo per l'anno 2025 e di attribuire il differenziale stipendiale ai dipendenti beneficiari, sulla base delle risorse disponibili a tale titolo pari a € 4.400,00 con decorrenza 01.01.2025:

<b>N. MATRICOLA</b>	<b>AREA GIURIDICA DI APPARTENENZA</b>	<b>DIFFERENZIALE STIPENDIALE</b>	<b>COSTO PER 13 MENSILITA'</b>
19	FUNZIONARIO	1°	€ 1.600,00
21	ISTRUTTORE	1°	€ 750,00
28	ISTRUTTORE	1°	€ 750,00
8	OPERATORE QUALIFICATO	2°	€ 650,00
13	OPERATORE QUALIFICATO	2°	€ 650,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 4.400,00</b>

3. Di riconoscere l'attribuzione del differenziale stipendiale a partire dal 01.01.2025.
4. Di liquidare in sede stipendiale le somme di spettanza a titolo di arretrato a ciascun dipendente secondo il prospetto di cui sopra.
5. Di imputare la spesa al capitolo 8910 del bilancio di previsione 2026 in c/residui, imp. 576/2025.
6. Di dare atto che si tratta di obbligazione già assunta.
7. Di dare atto che la spesa relativa all'anno 2026 e successivi farà carico nella misura prevista dal CCNL ai relativi capitoli presenti nella missione e programma di spesa alla quale i sopraindicati dipendenti interessati sono assegnati.
8. Di pubblicare la presente determinazione e la relativa graduatoria allegata nella Homepage del Sito istituzionale nonché in "Amministrazione Trasparente", "Personale", "Contrattazione integrativa".
9. Di trasmettere a mezzo mail a tutti i dipendenti interessati la presente determinazione.

Il Responsabile di Area  
Giulia Bertolucci

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate